

岗位廉政风险识别防控表-田立超

部门（单位）名称： 工程实训中心

2020年11月20日

姓 名	田立超	职 务	党总支书记、主任	科 室	工程实训中心
一 岗 双 责	岗 位 职 责	主持工程实训中心党务、行政全面工作，负责组织、财务、培训、人事、资产等工作。			
	廉 政 职 责	严格执行党风廉政建设相关制度，认真落实党风廉政主体责任。			
风险事项	风险点	自我防控措施		个人自我风险评估 (级别)	部门风险评估 (级别)
津贴分配	征求意见和建议不够全面，分配不合理	严格执行国家、省文件和学校相关规定，广泛发扬民主，严格执行津贴分配方案，自觉接受监督。		二级	二级
资产管理	资产变动不及时；资产使用与维修维护管理不够规范，设备利用率不高、运行维护不畅等风险。	严格执行资产管理规定，定期进行资产清理；严格设备运行维护维修程序，制定有效措施提高设备利用率。		二级	二级
信息公开	经费收支公开和监督机制不健全	健全信息公开、监督机制，畅通公开渠道，自觉接受监督。		三级	三级

注：1.岗位职责指个人所在岗位的职权及承担的工作任务；廉政职责指个人立足岗位落实党风廉政建设的责任和义务。2.从岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等四个方面入手，查找可能引发个人不廉洁行为的因素，确定和填报风险点。3.针对廉政风险，提出自我防控的措施。4.风险评估，是针对每个岗位查找出的岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险和外部环境风险，按发生几率大小、可能造成的危害程度评定等级，具体分为一级、二级、三级风险等级。